

# HELDENFELS ENTERPRISES, INC.

## APLICACIÓN DE EMPLEO

- Prefabricado / Pretensado  
Estructuras de Hormigón
- Carreteras y Puentes
  - Marina
  - Industrial
  - Comercial

Oficina Corporativa  
5700 IH-35 South  
San Marcos, Texas 78666  
(512) 396-2376

Plantas de Producción:  
1401 Navigation  
Corpus Christi, Texas 78409  
(361) 884-8932

5700 IH 35 South  
San Marcos, Texas 78666  
(512) 396-2376

Somos un empleador de igualdad de oportunidades, dedicado a una política de no discriminación por motivos de raza, religión, sexo, color, edad, origen nacional o discapacidad, y de proporcionar ajustes razonables para las personas con discapacidades que califique.

Seguro

Social # \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

¿Tiene 18 años de edad o más? Sí  No

Apellido \_\_\_\_\_ Primero Nombre \_\_\_\_\_ inicial del segundo \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_ Ciudad \_\_\_\_\_ Estado \_\_\_\_\_ Código Postal \_\_\_\_\_

Número de Teléfono \_\_\_\_\_ Licencia de Conducir \_\_\_\_\_ Estado \_\_\_\_\_ Clase \_\_\_\_\_

¿Es usted legalmente elegible para trabajar en los Estados Unidos? Sí  No   
(Se requiere una prueba de elegibilidad en el empleo)

EDUCACIÓN	NOMBRE Y UBICACIÓN DE LA ESCUELA	CIRCULE UNO	SE GRADUÓ USTED?	LOS TEMAS ESTUDIADOS RECIBIDO GRADO(S)
Escuela Secundaria	_____	1 2 3 4	Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	_____
	_____			_____
	_____			_____
Universidad	_____	1 2 3 4	Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	_____
	_____			_____
	_____			_____
Comercio, Negocios, Correspondencia Escuela	_____	1 2 3 4	Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	_____
	_____			_____
	_____			_____

Temas Generales de Especial o Trabajo de Investigación: \_\_\_\_\_

¿Ha sido usted condenado o se ha declarado culpable de un delito penal (incluyendo cualquier condena o declaración de culpabilidad entrado en servicio militar)? Un "sí" no necesariamente te descalifica para su consideración. Yes  No  Explicar: \_\_\_\_\_

¿Cómo se enteró acerca de Heldenfels Enterprises, Inc.? \_\_\_\_\_

¿Ha trabajado anteriormente para Heldenfels Enterprises, Inc.? Sí  No

En caso afirmativo, ¿cuándo? Desde \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_  
Mes Año Mes Año

¿Está trabajando ahora? Sí  No

Si respondió "Sí", podemos contactar a su empleador actual? Sí  No

Empleo Anterior: Lista de sus últimos cuatro empleadores abajo, empezando por el más reciente.

Mes / Año	Nombre/Dirección/Teléfono	Sueldo Final	Posición y Deberes	Razones para dejar el
Desde/Hasta				
Desde/Hasta				
Desde/Hasta				
Desde/Hasta				

Referencias: Indique los nombres de tres personas no relacionadas con usted, a quien has conocido al menos un año.

Nombre	Nombre/Teléfono	Empresa	Años de Conocerlo

¿En qué posición estás aplicando? \_\_\_\_\_

¿Qué máquinas / equipos se puede operar? \_\_\_\_\_

"CERTIFICO QUE LOS HECHOS CONTENIDOS EN ESTE USO SON VERDADES Y COMPLETOS AL MEJOR DE MI CONOCIMIENTO Y ENTIENDO QUE, SI SE UTILIZAN, LAS DECLARACIONES FALSAS CONTENIDAS EN ESTA SOLICITUD SERÁ MOTIVO DE DESPIDO.

AUTORIZO LA INVESTIGACIÓN DE TODAS LAS DECLARACIONES CONTENIDAS EN EL PRESENTE DOCUMENTO Y LOS EX EMPLEADORES, ESCUELAS, Y LAS REFERENCIAS MENCIONADAS ANTERIORMENTE PARA DARLE TODA LA INFORMACIÓN CONCERNIENTE A CUALQUIER EMPLEO ANTERIOR Y CUALQUIER INFORMACIÓN PERTINENTE QUE PUDIERAN TENER, PERSONAL O NO, Y LIBERO A TODAS LAS PARTES DE CUALQUIER RESPONSABILIDAD POR DAÑO QUE PUEDA RESULTAR DE PROPORCIONAR MISMO A USTED.

ENTIENDO Y ESTOY DE ACUERDO EN QUE, SI ES CONTRATADO, MI EMPLEO NO ES POR UN PERÍODO DEFINIDO Y PUEDE, CON INDEPENDENCIA DE LA FECHA DE PAGO DE MI SALARIO, PUEDE TERMINAR EN CUALQUIER MOMENTO SIN PREVIO AVISO."

FECHA \_\_\_\_\_ FIRMA \_\_\_\_\_

NO ESCRIBA DEBAJO DE ESTA LÍNEA - USO DE LA OFICINA

Interviewed by \_\_\_\_\_ Date \_\_\_\_\_

Remarks: \_\_\_\_\_

## DIVULGACION DE INFORMACION SOBRE LA INVESTIGACION DE ANTECEDENTES

**[COLOCAR NOMBRE DE COMPANIA AQUI]** ("la Compañía") puede obtener información sobre usted de una agencia de informe sobre el consumidor para asuntos de empleo. Por lo tanto, usted podría ser el enfoque de un "informe sobre el consumidor" y/o un "informe investigativo sobre el consumidor" los cuales podrían incluir información sobre su carácter, reputación en general, características personales, y/o estilo de vida, y podrían involucrar entrevistas con fuentes como sus vecinos, amigos, o socios. Estos informes pueden ser obtenidos en cualquier momento después de recibir su autorización y, si es contratado, la duración de su empleo. Estos informes incluirán revisiones a su historial criminal, rastreos a su número de seguro social, referencias sobre su empleo y educación, historial crediticio, licencias profesionales y credenciales y su uso de drogas o alcohol. Tiene el derecho, después de someter una petición escrita dentro de un plazo razonable después de haber recibido este aviso, de conocer el motivo y alcance de cualquier informe investigativo sobre el consumidor. Tenga en cuenta que el motivo y alcance de los reportes investigativos sobre el consumidor mas comunes se refieren a una solicitud de empleo donde investigan su historial de educación y/o empleo y son realizados por **SHIELD SCREENING, 7707 E 111<sup>th</sup> Street, Suite 103, Tulsa, OK 74133, P: 918.970.2800, F: 800.737.5184**, u otra organización. Este aviso y autorización tiene gran alcance, sin embargo, permite al Empleador obtener de cualquiera organización toda forma de informes sobre el consumidor e informes investigativos sobre el consumidor ahora, y si es contratado, a lo largo de su empleo hasta el punto permitido por la ley. A consecuencia, usted debe contemplar con cuidado si debe ejercer su derecho de solicitar conocer el motivo y alcance de todo tipo informe sobre el consumidor.

Solo para Solicitantes y Empleados de Nueva York: Tienen el derecho de inspeccionar y recibir una copia de cualquier tipo de informe investigativo sobre el consumidor solicitado por un Empleador si se comunica directamente con la agencia de informes del consumidor identificada arriba.

## RECONOCIMIENTO Y AUTORIZACION

Yo reconozco que recibí la **DIVULGACION DE INFORMACION SOBRE LA INVESTIGACION DE ANTECEDENTES y el RESUMEN DE SUS DERECHOS BAJO LA LEY "FAIR CREDIT REPORTING ACT"** y certifico que he leído y entiendo a estos dos documentos. Por la presente autorizo que se obtenga un "informe sobre el consumidor" y/o "informe investigativo sobre el consumidor" en cualquier tiempo después de recibir esta autorización, y si soy contratado, a lo largo de mi empleo. A este fin, por la presente autorizo, sin reservas, cualquier agencia del orden, administrador, agencia estatal o federal, institución, escuela o universidad (publica o privada), agencia de servicio de información, empleador, o aseguradora de proporcionar toda o cualquiera información de mi historial solicitada por **SHIELD SCREENING, 7707 E 111<sup>th</sup> Street, Suite 103, Tulsa, OK 74133, P: 918.970.2800, F: 800.737.5184**, otra organización actuado en nombre de la Compañía, y/o la Compañía en sí. Concedo que un facsímile ("fax"), copia electrónica o fotográfica de esta Autorización tendrá la misma validez que el documento original.

Solo para Solicitantes y Empleados de Nueva York: Al firmar abajo, también reconocen que recibieron el Artículo 23-A de la Ley "New York Correction Law."

Solo para solicitantes de Minnesota y Oklahoma: Por favor marquen esta caja si gustan recibir una copia de un informe sobre el consumidor si es que la compañía obtiene uno.

Solo para solicitantes y empleadores de California: Al firmar abajo, también reconocen que recibieron el **AVISO SOBRE INVESTIGACION DEL HISTORIAL CONFORME A LA LEY DE CALIFORNIA**. Por favor seleccione esta caja si gusta recibir una copia de un informe investigativo sobre el consumidor o informe crediticio sobre el consumidor si es que la Compañía obtiene una copia sin costo siempre y cuando usted tenga el derecho de recibir dicha copia bajo la Ley de California.

- Yo autorizo a SHIELD SCREENING, Inc a realizar revisión(es) de antecedentes descritas arriba
- Yo doy mi consentimiento a que se utilicen métodos electrónicos para firmar esta forma y he leído y entiendo esta divulgación
- Yo reconozco que puedo solicitar una copia de esta forma de Divulgación y Autorización después de aceptar que se realice la revisión de antecedentes electrónicamente llamando a SHIELD SCREENING al P: 800.260.3738, F: 800.737.5184.

NOMBRE COMPLETO		FECHA DE NACIMIENTO	
DIRECCION / CODIGAL POSTAL		DIRECCION DE CORREO ELECTRONICO	
NUMERO DE SEGURO SOCIAL		NUMERO DE LICENCIA DE CONDUCIR / ESTADO EXPEDIDOR	
FIRMA		FECHA   TELÉFONO MÓVIL	

## AVISO SOBRE LA INVESTIGACION DEL HISTORIAL CONFORME A LA LEY DE CALIFORNIA

**[COLOCAR NOMBRE DE COMPANIA AQUI]** (La "Compañía") tiene la intención de obtener información sobre usted por motivos de empleo de una agencia de informes investigativos sobre el consumidor o una agencia de informes crediticios sobre el consumidor. Por lo tanto, usted puede esperar ser el enfoque de "informes investigativos sobre el consumidor" e "informes crediticios sobre el consumidor" que obtienen para buscar empleo. Dichos informes pueden incluir información sobre su carácter, reputación en general, características personales y estilo de vida. Con respecto a cualquier informe investigativo sobre el consumidor de una agencia de informes investigativos sobre el consumidor ("ICRA"), la Compañía puede investigar la información contenida en su solicitud de empleo y otra información sobre sus antecedentes, incluyendo pero no limitado a obtener un reporte de su record criminal, verificar referencias, historial de empleo, su número de seguro social, sus logros educativos, licenciatura, y certificaciones, su record de conducir, y otra información sobre usted, y entrevistando a personas que tienen conocimiento sobre usted. Los resultados de este informe pueden ser utilizados para tomar decisiones pertinentes al empleo. La fuente de cualquier informe investigativo sobre el consumidor (así definido bajo la ley de California) será **SHIELD SCREENING, 7707 E 111<sup>th</sup> Street, Suite 103, Tulsa, OK 74133**. La fuente de cualquier informe crediticio será **SHIELD SCREENING, 7707 E 111<sup>th</sup> Street, Suite 103, Tulsa, OK 74133**. La Compañía esta dispuesta a darle una copia de un informe investigativo sobre el consumidor cuando la ley de California lo requiera.

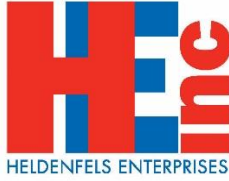
Bajo el Código Civil de California sección 1786.22, usted tiene el derecho de conocer de una ICRA lo que contiene el expediente de la ICRA sobre usted con identificación apropiada, como dice lo siguiente:

- En persona, por inspección visual de su expediente durante las horas de negocio normales y con aviso razonable. También puede solicitar una copia de la información en persona. La ICRA no le puede cobrar más de los costos asociados con proveerle las copias de su expediente.
- Un resumen de toda la información contenida en el expediente de la ICRA que se le debe dar bajo el Código Civil de California se le dará vía teléfono, si es que ha presentado una solicitud escrita, con identificación apropiada, por divulgación telefónica, y el costo de la llamada, si existe, es prepagada por usted o cobrada directamente a usted.
- Al solicitar que una copia sea enviada a un recipiente en específico por correo certificado. La ICRA cumpliendo con solicitudes de correo no será responsable por divulgaciones a terceros ocasionado por el mal manejo del correo después de que dichos envíos salgan de la ICRA.

"Identificación Apropiada" incluye documentos como una licencia valida de conducir, número de cuenta de seguro social, tarjeta de identificación militar, y tarjetas de crédito. Solo si no puede identificarse con dicha información la ICRA puede requerir información adicional referente a su práctica estudiantil e historial personal y familiar para verificar su identidad.

La ICRA le proporcionara personal entrenado para explicar cualquier información que se le de a usted y proveerá una explicación escrita de cualquier información codificada contenida en los expedientes mantenidos sobre usted. Esta explicación escrita será proporcionada cuando un expediente se le entrega a usted para inspección visual.

Usted puede ser acompañado por una persona escogida por usted, quien debe proporcionar una identificación razonable. Una ICRA puede requerirle que proporcione una declaración escrita dándole permiso a la ICRA de dialogar sobre su expediente en la presencia de dicha persona.



**HELDENFELS ENTERPRISES, INC. EXAMEN DE APTITUD DEL APLICANTE  
(Trabajo y Oficios Especializados)**

Nombre: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**SECCIÓN 1: MATEMÁTICAS BÁSICAS**

**Por favor, conteste las siguientes preguntas (Esta sección vale 6 puntos total.) No dude en utilizar la parte posterior de las páginas de prueba para resolver los problemas mas abajo):**

$12 \times 3 =$  \_\_\_\_\_

$77 - 32 =$  \_\_\_\_\_

$1050 \div 50 =$  \_\_\_\_\_

$91 \times 0 =$  \_\_\_\_\_

$26 \times 3 =$  \_\_\_\_\_

$8 \times 8 =$  \_\_\_\_\_

**SECCIÓN 2: ORTOGRAFÍA Y LECTURA Y COMPREHENSIÓN:** Por favor, lea el siguiente pasaje y responda las preguntas en los espacios proporcionados (esta sección tiene un total de 8 puntos):

"La industria de la construcción, sencillamente, es una industria que tiene por objeto erigir estructuras, de estructuras de casa hasta estructuras civiles y comerciales de varios pisos. Un proyecto de construcción comienza con una idea y termina con la finalización de la estructura final. De principio a fin hay varias etapas y cada etapa tiene su propia serie de pasos. En orden para que cada etapa del proyecto a realizar con éxito, la comunicación eficaz es vital. Comunicación puede solamente considerarse exitosa cuando el receptor de la información comprende exactamente lo que el remitente de la información deseada. La retroalimentación del receptor de la información al remitente de la información puede determinar si la comunicación fue exitosa. Comunicación en el lugar de trabajo es la forma información en el lugar de trabajo. Personas usan gran variedad de formas de comunicarse con los demas. A veces estos se utilizan

solos o combinados juntos para hacer un mensaje o información más clara. Los métodos de comunicación incluyen verbal, escrita, electrónica y no verbal. Cuando se comunica debe ser preciso, claro, conciso, comprensivo y lógico".

**3. ¿Cuál es el propósito principal de la industria de la construcción?**

---

---

**4. ¿Cuál es la herramienta más importante que se utiliza en la industria de la construcción para asegurar que un proyecto se complete con éxito?**

---

**5. Enumere tres tipos de estructuras construidas en la industria de la construcción (según el pasaje anterior):**

---

---

**6. Enumere tres ejemplos diferentes usados para intercambiar información:**

---

---

---

**SECCIÓN 3: CONOCIMIENTO BÁSICO (ESTA SECCIÓN TIENE UN TOTAL DE 6 PUNTOS):**

**7. UNA CINTA MÉTRICA ES UNA HERRAMIENTA COMÚN UTILIZADA EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y LA MANUFACTURERA. SABER COMO LEER UNA CINTA MÉTRICA ES MUY IMPORTANTE PARA ASEGURAR LA EXACTITUD Y LA CALIDAD. POR FAVOR CONTESTE LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON RESPECTO A LA MEDICIÓN:**

UTILIZANDO EL SIGUIENTE DIAGRAMA, IDENTIFIQUE LAS SIGUIENTES MEDIDAS EN EL SIGUIENTE DIAGRAMA, ESCRIBIENDO EN LA MEDICIÓN DONDE CAERÍA SOBRE LA CINTA MÉTRICA:

1/16

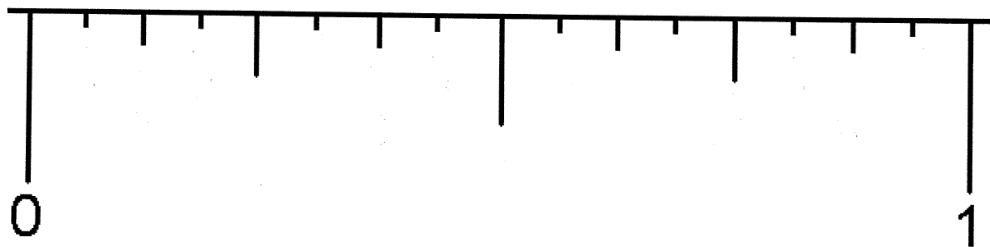
3/8

11/16

1/4

7/8

3/4



(Continúa en la siguiente página)

Por favor responda las siguientes preguntas (Esta sección tiene un total de 10 puntos):

- 8. Dos hombres juegan cinco juegos de damas. Cada hombre gana el mismo número de juegos y no hay lazos. Explica esto.**
- Ellos no están jugando uno al otro
  - Estos son los resultados del juego anterior
  - Ellos pueden estar engañando
  - No lo sé
- 9. Si usted tiene sólo un partido, y entró en una habitación donde había un quemador de petróleo, una lámpara de queroseno y una estufa de leña, ¿cuál iluminarías primero?**
- El quemador de aceite
  - La lampara
  - La estufa
  - Nove de lo anterior
- 10. Un agricultor tiene 13 vacas. Un rayo lo mata a todos menos a cinco. ¿Cuántas vacas sobrevivieron?Zero**
- 8 (ocho)
  - 5 (cinco)
  - 0 (cero)
- 11. ¿Cuántos meses hay en una década?**
- 120 (ciento veinte)
  - 100 (cien)
  - 12 (doce)
- 12. En una casa de un piso, había un sofá amarillo, una silla amarilla, un gato amarillo y cortinas amarillas, ¡todo era amarillo! ¿De qué color eran las escaleras?** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 13. Un avión se estrella en la frontera de Canadá y Estados Unidos. ¿Dónde están enterrados los sobrevivientes?**
- Canadá
  - Estados Unidos
  - Ninguno
- 14. Si usted pusiera una moneda en una botella vacía e insertara un corcho en el cuello de la botella, ¿cómo podría quitar la moneda sin sacar el corcho o romper la botella?**
- Utilice un removedor de corcho para sacar el corcho
  - Empuje el corcho a la botella y sacuda la moneda
  - Retirar el corcho

**15. Comienza con 100. Agrega 10. Agrega 100. Agrega 20. Agrega 100. Agrega 30. Agrega 100. Agrega 40. ¿Cuál es el número final?**

- a. 300 (trescientos)
- b. 410 (Cuatrocientos diez)
- c. 500 (quinientos)

**16. ¿Tienen el 4 de julio en Gran Bretaña?**

- a. Cierto
- b. Falso

**17. Algunos meses tienen 31 días. Algunos tienen 30. ¿Cuántos tienen 28?**

- a. 1 (uno)
- b. 3 (tres)
- c. 12 (doce)

## FOR OFFICE USE ONLY:

Test scored by (print name): \_\_\_\_\_

Score correct \_\_\_\_\_ out of 30 total points

**Scores must be 21 correct, or greater, to be considered “passing”. Those who do not achieve a passing score will not be considered for the next hiring stage.**

**Passed?** Yes \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_